



AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO – EIP01/2025 INTERNO / EXTERNO EIP – Equipa de Intervenção Permanente

1. Requisitos gerais de admissibilidade:

- a. Ter idade compreendida entre os 18 e os 50 anos;
- b. Integrar o quadro ativo na carreira de Bombeiro Voluntário;
- c. Ter a escolaridade mínima obrigatória, ao abrigo dos termos dos seguintes diplomas:
 - i. Decreto-Lei n.º 538/79, de 31 de dezembro (seis anos de escolaridade, para os nascidos a partir de 1 de janeiro de 1967 até 31 de dezembro de 1980);
 - ii. Lei n.º 46/86, de 14 de outubro (9.º ano de escolaridade, para os nascidos entre 1 de janeiro de 1981 e 31 de dezembro de 2002);
 - iii. Lei n.º 85/2009, de 27 de agosto (12.º ano de escolaridade para os que no ano letivo 2009/2010 estiveram matriculados nos 1.º ou 2.º ciclos do ensino básico ou no 7.º ano de escolaridade, estando sujeitos ao limite de escolaridade obrigatória até aos 18 anos de idade; e para os nascidos a partir de 1 de janeiro de 1995).
- d. Ter aptidão física para o desempenho da função, validada por Prova Física;
- e. Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória;
- f. Ser possuidor de carta de condução preferencialmente pesados;
- g. Possuir preferencialmente Curso de TAS – Tripulante de Ambulância de Socorro;
- h. Residir no Concelho de Mangualde ou Concelhos limítrofes;

2. Requisitos especiais de admissibilidade (REA):

- a. É fator preferencial ser possuidor de habilitações igual ou superior ao 12.º Ano ou equivalente (20%);
- b. É fator preferencial ser possuidor de habilitação legal para conduzir veículos de pesados (20%);
- c. É fator preferencial ser possuidor de curso de Tripulante de Ambulância de Socorro (20%);
- d. É fator preferencial ser residente no Concelho de Mangualde (20%);
- e. É fator preferencial ser Bombeiro no Corpo de Bombeiros de Mangualde. (20%), no caso de o candidato ser oriundo de outro Corpo de Bombeiros, deve à data de assinatura do contrato estar transferido e figurar no quadro do Corpo de Bombeiros de Mangualde, sob pena de anulação e não efetivação de vínculo contratual.



3. 0 número de vagas é de 3 (três) para a categoria de bombeiro.

4. Prazo de validade do concurso: 1 (um) ano.

5. Apresentação da Candidatura (até às 17h30 de dia 17 de novembro 2025)

Requerimento de admissão a concurso, a entregar até à data limite do aviso de abertura de concurso, nos serviços administrativos da Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Mungalde ou via email para comandante@abvmungalde.com, sob pena de exclusão do candidato, devendo constar **obrigatoriamente** a seguinte documentação:

- a. Curriculum Vitae atualizado;
- b. Cópia do documento de identificação, assinado e com a menção de que será para uso no concurso EIP01/2025;
- c. Cópia do documento de habilitação para condução;
- d. Cópia do Certificado de habilitações literárias;
- e. Documentos comprovativos de habilitações profissionais (aspetos relevantes e valorizadores para a função a que se candidata);
- f. Certificados comprovativos de formação profissional e ou cursos profissionais;
- g. Declaração de honra em como não está impedido de exercer funções públicas e que não é arguido em nenhum processo judicial;
- h. Atestado médico a comprovar a não existência de limitações físicas para o desempenho das funções de Bombeiro nomeadamente Combate a Incêndios Urbanos e Industriais, Incêndios Florestais e outras operações de proteção e socorro;
- i. Ficha do Recenseamento Nacional dos Bombeiros Portugueses ou declaração do Comandante do Corpo de Bombeiros a atestar a sua situação operacional.

6. Métodos de seleção

a) Requisitos especiais de admissibilidade (REA):

5% da Classificação Final

Na verificação dos requisitos especiais de admissibilidade cada um dos fatores tem uma ponderação de 20%, em que o não cumprimento é cotado com 0 (zero), o mínimo é ponderado com 2 (dois) valores e o cumprimento superior ao exigido é cotado com uma ponderação de 4 (quatro) valores.

b) Avaliação Curricular (AC) - Aferir a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para os postos de trabalho a ocupar.

20% da Classificação Final



- I. (DOC) A entrega de toda a documentação solicitada com o respetivo requerimento na apresentação da candidatura é classificada com 20 valores;
- II. (HA - Habilitações Académicas) - Com a pontuação máxima de 20 valores, tendo por referência o legalmente exigido:
Superior a 12.º Ano - 20 valores
12.º Ano ou equivalente - 18 valores
Escolaridade mínima obrigatória - 10 valores
- III. (FCP - Formação ou cursos profissionais) Consideradas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as missões atribuídas ao CB ou outras que sejam entendidas como relevantes para as funções a que se candidata nos últimos 5 anos, é classificada com 20 valores com a seguinte contabilização:
FCP ≥ 500 horas: 20 valores;
FCP ≥ 400 horas e < 500 horas: 18 valores;
FCP ≥ 300 horas e < 400 horas: 16 valores;
FCP ≥ 200 horas e < 300 horas: 14 valores;
FCP ≥ 100 horas e < 200 horas: 12 valores;
FCP ≥ 50 horas e < 100 horas: 10 valores;
FCP ≥ 35 horas e < 50 horas: 8 valores;
FCP ≥ 8 horas e < 35 horas: 6 valores;
FCP ≥ 0 horas e < 8 horas: 4 valores;
Sem formação: 0 valores.
- IV. (EB) Experiência como Bombeiro - Funções como bombeiro voluntário em atividade classificada com 20 valores com a seguinte ponderação:
≥ 7 anos: 20 valores;
≥ 5 anos e < 7 anos: 17 valores;
≥ 3 e < 5 anos: 15 valores;
Até 3 anos: 13 valores.

Penas disciplinares:

Aos candidatos que nos últimos 5 anos tenha sido aplicada pena disciplinar de repreensão escrita, será decrementado 2 valores por cada sanção;

Aos candidatos que nos últimos 5 anos tenha sido aplicada uma pena disciplinar superior a repreensão escrita, será decrementado 4 valores por cada sanção;

Tempo de serviço:

Aos candidatos que nos últimos 5 anos tenham tido um período de inatividade, será decrementado 0,5 valores por cada entrada em inatividade;

Aos candidatos que nos últimos 5 anos tenham tido um período de passagem ao quadro de reserva, será decrementado 2 valores por cada situação de reserva;

$$AC = (DOC \times 0,30) + (HA \times 0,30) + (FCP \times 0,30) + (EB \times 0,10)$$



c) Prova de aptidão Física AHBVM (PAF_AHBVM):

10% da Classificação Final

A prova de aptidão física AHBVM será conforme ANEXO 2 do Caderno Técnico PROCIV n.º 29 de 2022, designado de “Instruções para a realização das provas físicas”;

d) Prova de conhecimentos (PC):

40% da Classificação Final

A Prova de conhecimentos será realizada pela ordem C1 e C2 sendo cada prova pontuada numa escala de 0 a 20 valores. Cada uma delas terá carácter eliminatório, desde que não superada a escala de 9.5 valores.

e) Prova de conhecimentos teóricos (PCT):

40% da Prova de Conhecimentos

A prova de conhecimentos teóricos visa avaliar os conhecimentos necessários ao exercício da função e terá a duração de 60 minutos com 40 questões de escolha múltipla, de acordo com:

- 1- Incêndios Urbanos e Industriais;
- 2- Incêndios Florestais;
- 3- Salvamento e Desencarceramento;
- 4- Comunicações;
- 5- Despacho n.º 5080/2019, de 22 de maio, Regulamento das carreiras de oficial bombeiro, bombeiro voluntário e bombeiro especialista;
- 6- Despacho n 3317-A/2018 de 03 abril, Sistema de Gestão de Operações;
- 7- Portaria n.º 210/2023 de 17 de julho e Portaria n.º 7/2025/1, de 7 de janeiro.

f) Prova de conhecimentos práticos (PCP):

60% da Prova de Conhecimentos

A Prova de conhecimentos práticos visa avaliar os conhecimentos técnicos necessários dos candidatos ao exercício da função, de acordo com:

- 1- Manobra de aplicação de EPI de Incêndios Urbanos e Industriais e aplicação de ARICA; (20%)
- 2- Progressão em espaços interiores, com procedimentos de busca e salvamento, transposição de obstáculos horizontais e verticais; (30%)
- 3- Procedimentos de comunicação e utilização de terminais SIRESP; (25%)
- 4- Prova de condução ou manobra em estrada / circuito. Os elementos sem habilitação para condução não pontuam nesta prova, sendo o valor igual a 0 (zero). (25%)



g) Entrevista de Seleção (ES): Entrevista de avaliação da motivação operacional e funcional para a integração das funções a que se candidata.

Entrevista efetuada em dois momentos sendo um deles escrito e outro oral.

10% da Classificação Final

Pretende avaliar e aferir a experiência profissional, a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal e a sua relação com a cultura da Associação.

h) Prova Física (PF_ANPC):

15% da Classificação Final

Realização do teste de Cooper, (corrida durante 12 minutos), tendo como base as tabelas constantes no Guia de Procedimentos para Constituição de Equipas de Intervenção Permanente.

Obs: É motivo de exclusão nota inferior a 9,5 valores na PF ANPC conforme Guia de Procedimentos para a Constituição de Equipas de Intervenção Permanente – ANEPC.

7. Ordenação Final dos Candidatos:

A ordenação final dos candidatos que completem os procedimentos resultará da média aritmética das classificações quantitativas do ponto 6, métodos de seleção, e será expressa na escala de 0 a 20 valores e arredondamento à centésima, através da seguinte fórmula:

CF= REA (5%) + AC (20%) + PF_AHBVM (10%) + PC (40%) + ES (10%) + PF_ANPC (15%)

NOTA: A lista final de classificação será afixada nos locais identificados para o efeito no quartel.

8. Outras informações:

- A remuneração dos elementos das EIP corresponde a um montante equivalente ao nível 6 da tabela remuneratória única da Administração Pública, acrescido de prémio mensal por desempenho/disponibilidade no valor de 60€ ao qual acresce ainda, o posto de que detém, formação específica e tempo de vínculo à Associação, podendo variar entre 65€ e 145€ mensais;

- A não obtenção de valores mínimos na PF_AHBVM, implica a exclusão do concurso;

- No caso do candidato não ser possuidor de habilitação legal para condução de veículos, no mínimo ligeiros, deve obter essa qualificação no prazo máximo de 6 (seis) meses, sob pena de poder ser motivo de não renovação contratual;



- A composição das EIP deve promover a diversidade de género, para o efeito a proporção de elementos de cada sexo na constituição de EIP não pode ser inferior a 40 %

- A estrutura de Comando disponibilizará todos os documentos e manuais que aos candidatos importem devendo, para isso deverão ser solicitados;

- Aspetos omissos e não considerados no presente concurso serão objeto de análise pela comissão de avaliação das candidaturas, que dará pareceres vinculativos sem direito a recurso;

- A constituição da comissão de avaliação é da responsabilidade do Comandante por convite a um conjunto de personalidades com conhecimentos na área, sendo composta por um número ímpar de elementos;

Quartel dos Bombeiros Voluntários de Mungalde, 27 de outubro de 2025

O Comandante



Márcio Samuel Ribeiro Teles Amaral